В Федеральную службу по труду и занятости

Иванкову Михаилу Юрьевичу

101000, Москва, Мясницкая улица, 40, стр. 16

В Государственную инспекцию труда в городе Москве

115582, г. Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я \_\_\_ФИО\_\_ являюсь работником ГБОУ «\_\_\_\_» (далее - работодатель), в должности \_\_\_\_\_\_\_\_. «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 2021 года мой работодатель настоятельно потребовал от меня записаться на вакцинацию против Covid-19 в ближайшее время. Он сообщил мне, что если я этого не сделаю, то буду: \_\_\_\_\_\_ (*варианты*: отстранена от работы, уволена, лишена премии и стимулирующих надбавок к заработной плате).

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_2021 года я сообщила работодателю в письменном виде о своем отказе от вакцинации (копия заявления прилагается).

*Вариант, если уже отстранили от работы*: В связи с отказом пройти вакцинацию я была отстранена от работы с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_ 2021 года. При этом работодатель мне не дал для ознакомления приказ об отстранении от работы, а просто указал, что с «\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2021 года я не допускаюсь на рабочее место.

15 июня 2021 года издано Постановление Главного государственного санитарного врача по городу Москве Е.Е. Андреевой № 1 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям», в пунктах 1.1 и 2.1 которого указано обеспечить проведение профилактических прививок по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) следующим категориям (группам) граждан, подлежащих обязательной вакцинации: работающим на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в сфере образования. В срок до 15.07.2021 организовать проведение профилактических прививок первым компонентом или однокомпонентной вакциной, а в срок до 15.08.2021 - вторым компонентом вакцины от новой коронавирусной инфекции, прошедшей государственную регистрацию в РФ, не менее 60% от общей численности работников, сотрудников.

17 июня 2021 года Департамент образования и науки города Москвы издал аналогичный Приказ ДОНМ от 17.06.2021 N 273 "О проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям" об обязательной вакцинации, предписывающий руководителям образовательных организаций и учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, организовать вакцинацию своим работникам.

Считаю требование работодателя незаконным и нарушающим мои права по следующим основаниям.

1. Я имею медицинские противопоказания.

Далеко не все работники могут привиться, так как согласно инструкции к препарату ««Гам-КОВИД-Вак» (Спутник V) имеется ряд противопоказания для ее применения: сверхчувствительность к компонентам; наличие тяжелых аллергических реакций у пациента ранее; неинфекционные и инфекционные острые заболевания; обострение хронического заболевания; кормление грудью и беременность; возраст до 18 и более 60 лет. С осторожностью вакцину рекомендуется применять при хронических заболеваниях почек и печени; пациентам с сахарным диабетом и выраженными нарушениями работы эндокринной системы; при тяжелых заболеваниях системы кроветворения; больным эпилепсией; после инсульта или с другими заболеваниями центральной нервной системы; при патологиях сердечно-сосудистой системы, инфаркте в анамнезе, миокардите, перикардите, эндокардите, ишемической болезни; пациентам с первичным и вторичным иммунодефицитом; при аутоимунных заболеваниях; больным астмой, с заболеваниями легких, ХОБЛ; при метаболическом синдроме; пациентам с атопией, аллергическими реакциями, экземой.

В Постановлении Главного государственного санитарного врача по городу Москве Е.Е. Андреевой № 1 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» указано, что пункт 1 настоящего Постановления не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В Приказе ДОНМ от 17.06.2021 N 273 "О проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям" указано, что действие приказа не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции.

В разъяснениях Роструда, данных в информационном письме от 24.06.2021 года «Вопросы и ответы, связанные с вакцинацией» указано, что положения об обязательной вакцинации не распространяются на тех, у кого есть противопоказания к вакцинации, установленные методическими рекомендациями к порядку проведения вакцинации препаратами «Гам-КОВИД-Вак», «ЭпиВакКорона» и «КовиВак».

Однако, несмотря на эти указания, работодатель настаивает на моей вакцинации.

2. Я имею намерение воспользоваться своим правом на отказ от вакцинирования.

Согласно статье 5 Федерального закона от 17.09.1998 г. N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на отказ от профилактических прививок.

Принцип добровольности проведения любых медицинских вмешательств является одним из основных прав человека и гражданина, он напрямую закреплен в ст. 20 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

3. Я не желаю участвовать в клиническом исследовании лекарственного препарата.

Согласно ч. 1 ст. 43 Федерального закона от 12.04.2010 N 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств», участие пациентов в клиническом исследовании лекарственного препарата для медицинского применения является добровольным.

В соответствии с ч. 1 ст. 21 Конституции РФ, никто не может быть без добровольного согласия подвергнут медицинским, научным или иным опытам.

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» при осуществлении медицинского вмешательства медицинский работник в доступной форме доносит полную информацию о целях, методах оказания медицинской помощи, связанном с ними риске, возможных вариантах медицинского вмешательства, о его последствиях, а также о предполагаемых результатах оказания медицинской помощи. Однако до настоящего времени никто не знает возможные реакции моего организма на введение вакцины, а также предполагаемые последствия и результаты вакцинации абсолютно новыми препаратами и не может донести мне полную информацию о применяемом препарате.

Порядок регистрации вакцин утвержден Санитарными правилами СП 3.3.2.561-96 «Медицинское иммунобиологические препараты. Государственные испытания и регистрация новых медицинских иммунобиологических препаратов». В пункте 4.1.7. этих санитарных правил указано, что государственная регистрация МИБП (включая вакцины) осуществляется на основании результатов всех этапов испытаний препарата, подтверждающих его эффективность, специфическую активность и безопасность, а также при наличии утвержденной нормативно-технической документации. Согласно официальных данных, указанных на сайте <https://стопкоронавирус.рф>, все вакцины получили регистрацию в экстренном порядке, до окончания третьей фазы клинических исследований, — в связи с положительными результатами первых двух. Сейчас только вакцина "Спутник V" прошла все четыре стадии исследований: одну доклиническую (на животных) и три клинических (на людях). "Эпиваккорона" еще проходит третью фазу, а разработчики "Ковивака" только набирают добровольцев для ее начала. Согласно данным Государственного реестра лекарственных средств (<https://grls.rosminzdrav.ru/>), заявленный период клинических исследований (испытаний) вакцин - до 31.12.2022 года. То есть регистрация этих вакцин прошла с нарушением указанных санитарных правил.

Таким образом, в связи с тем, что предлагаемые сегодня вакцины не исследованы надлежащим образом, считаю их применение рискованным и небезопасным медицинским экспериментом.

4. Я переболела Covid-19.

Согласно подпункта 7 пункта 6.2 Методических рекомендаций "Порядок проведения вакцинации вакциной ГАМ-КОВИД-ВАК против COVID-19 взрослого населения" (Письмо Минздрава России от 20 февраля 2021 N 1/И/1-1221) лица, переболевшие COVID-19 и лица, имеющие положительные результаты ранее выполненного исследования на наличие иммуноглобулинов классов G и/или М к вирусу SARS-CoV-2, не прививаются.

Аналогичная норма содержится в пункте 7.3.3 «Порядка проведения вакцинации против COVID-19 вакциной ЭпиВакКорона взрослому населению» (Письмо Минздрава РФ от 21 января 2021 г. N 1/И/1-332).

Однако работодатель не принимает во внимание эти положения, так как имеет обязательство обеспечить вакцинацию не менее 60% сотрудников.

5. Мой отказ от вакцинации не нарушит права и свободы других лиц.

Работодатель мотивирует необходимость моего отстранения от работы (*варианты*: лишения премии и других стимулирующих выплат, увольнения) тем, что в соответствии со ст. 17 Конституции РФ осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц.

Однако если федеральное законодательство дает мне право на отказ от прививок, значит законодатель подразумевает, что этот отказ не влечет существенную угрозу жизни и здоровью другим лицам.

Я осознаю, что эмидемиологическая ситуация в стране не стабильна, однако считаю, что в случае, если я заболею Covid-19 законодатель уже достаточно обезопасил неопределенный круг лиц, с которыми я могу каким-то образом контактировать: обязательный 14-дневный карантин, масочно-перчаточный режим, множество ограничений по посещению мест массового пребывания людей, наличие специализированных ковидных больниц.

В разъяснениях Роструда, данных в информационном письме от 24.06.2021 года «Вопросы и ответы, связанные с вакцинацией» указано, что вакцина необходима в тех случаях, когда речь идёт о высоком риске заболевания и его дальнейшем распространении. Обычно работники образовательных организаций оформляют ежегодные отпуска преимущественно летом, чтобы отдых учителей не влиял на обучение детей в течение года. Таким образом, в настоящее время у учителей как раз отсутствует риск получения заболевания, т.к. общение с учениками минимально.

И если работодатель сейчас отстранит от работы всех невакцинированных учителей, то с каким штатом он будет готов к новому учебному году? Отстраняя учителей от работы, он сам нарушит права неопределенного круга лиц (учеников) на получение образования в новом учебном году.

6. Работодатель указывает, что если я не вакцинируюсь, то он применит ко мне такие дисциплинарные меры как увольнение, отстранение от работы, лишение премии и других стимулирующих выплат.

*Вариант, если уже отстранили от работы*: Считаю, что работодатель преждевременно и незаконно применил ко мне такую меру как отстранение от работы.

Отказ от вакцинации не является дисциплинарным проступком, дающим право работодателю на расторжение трудового договора по его инициативе на основании статьи 81 ТК РФ.

Согласно статье 5 Федерального закона от 17.09.1998 г. N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" отсутствие профилактических прививок влечет только отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Согласно ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 3 ТК РФ дискриминация в сфере труда запрещена: «Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника». В данном случае такими обстоятельствами, не связанными с моими деловыми качествами, является отказ от вакцинации. Согласно статье 21 ТК РФ я как работник имею право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Я в настоящее время в моих действиях отсутствует нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины. Я добросовестно и ответственно выполняю возложенные на меня трудовым договором функции и считаю, что не имеется оснований для снижения заработной платы, в том числе путем невыплаты премий и других стимулирующих выплат и отстранения от работы.

На основании части 1 ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со ст. 356 ТК РФ федеральная инспекция труда принимает меры по устранению выявленных нарушений трудового законодательства и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан.

На основании вышеизложенного, прошу:

1. Провести проверку правомерности действий ГБОУ «\_\_\_\_\_\_».

2. В случае выявления нарушений законодательства принять соответствующие меры по восстановлению моих трудовых прав.

О результатах прошу сообщить мне, направив письменный ответ по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Приложения:

1. Копия отказа от вакцинации, адресованная работодателю.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_